

Рассмотрено и принято  
на педагогическом совете центра  
(протокол № 5  
« 4 » 06 20 18 г.)

Директор Сакаева Л.Ш.



УТВЕРЖДЕНО

Приказ директора ЧОУ  
«Центр Образования  
«Солнечный круг»

№ 88 от « 4 » 06 20 18 г.  
Директор Сакаева Л.Ш.



## **Положение об общем собрании трудового коллектива ЧОУ «Центр образования «Солнечный круг»**

### **I. Общее положение**

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Уставом Центра.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива решает общие вопросы об организации деятельности трудового коллектива.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель. Председателем общего собрания трудового коллектива, как правило, является председатель представительного органа работников Центра.
- 1.4. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

### **II. Основные задачи общего собрания трудового коллектива**

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Центра в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

### **III. Функции общего собрания трудового коллектива**

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива:
  - обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка;
  - обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Центре и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками;
  - рассматривает вопросы охраны и безопасности условия труда работников, жизни и здоровья детей Центра;
  - выносит предложения Учредителю по улучшению финансово – хозяйственной деятельности Центра;
  - определяет порядок и условия представления социальных гарантий и льгот в пределах компетенций Центра;



- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности Центра и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

#### **IV. Права общего собрания трудового коллектива**

- 4.1. общее собрание трудового коллектива имеет право:
  - участвовать в управлении Центром;
  - выходить с предложениями и заявлениями в её органы государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:
  - потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
  - при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **V. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива**

- 5.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники Центра.
- 5.2. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.
- 5.3. Председатель общего собрания трудового коллектива:
  - организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
  - информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 10 дней до его проведения;
  - организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с администрацией);
  - определяет повестку дня (совместно с администрацией);
  - контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива.
- 5.4. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.
- 5.5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 60% членов трудового коллектива.
- 5.6. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием.
- 5.7. Решение общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 60% присутствующих.
- 5.8. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

#### **VI. Ответственность общего собрания трудового коллектива**

- 6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:
  - за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
  - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.



## **VII. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива**

7.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

7.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

7.5. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью и подписывается директором.

7.6. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах Центра и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).